

УТВЕРЖДАЮ:
заведующий
МБДОУ «Детский сад № 4 «Малыш»

_____ Т.Н.Глазкова

Приказ № 230/1 от «01» сентября 2025г

ПОЛОЖЕНИЕ

**о Кодексе этики и служебного поведения работников
в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении
«Детский сад № 4 «Малыш»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о Кодексе этики и служебного поведения работников (далее – Кодекс) муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 4 «Малыш» (далее – Учреждение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также с учетом общепринятых нравственных и моральных норм.

1.2. Кодекс этики и служебного поведения работников (далее – Кодекс) является сводом общих принципов и правил профессиональной этики и служебного поведения, которыми руководствуются все работники Учреждения при осуществлении своей профессиональной деятельности.

1.3. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников Учреждения для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета работников образования, доверия родителей (законных представителей) и общественности к Учреждению.

1.4. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в коллективе Учреждения, основанных на нормах профессиональной этики, уважении, взаимопомощи.

1.5. Нормы Кодекса распространяются на всех работников Учреждения, независимо от занимаемой ими должности.

1.6. Знание и соблюдение работниками Учреждения положений настоящего Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

2. Основные принципы и нормы служебного поведения работников

2.1. Работники Учреждения при осуществлении своей профессиональной деятельности обязаны руководствоваться следующими основными принципами: законность, компетентность, добросовестность, беспристрастность, корректность и внимательность к воспитанникам, их родителям (законным представителям), коллегам.

2.2. Работники Учреждения обязаны осуществлять свою профессиональную деятельность на основе соблюдения Конституции Российской Федерации, иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

2.3. Работники Учреждения обязаны соблюдать нормы профессиональной этики, уважать честь и достоинство воспитанников, их родителей (законных представителей), коллег.

2.4. Работники Учреждения должны быть вежливы, доброжелательны, корректны, внимательны и проявлять терпимость в общении с воспитанниками, их родителями (законными представителями), коллегами.

2.5. Работники Учреждения должны воздерживаться от:

- поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником своих трудовых обязанностей;
- использования своего должностного положения для личных интересов; интересов третьих лиц;
- грубого, нецензурного общения.

2.6. Работники Учреждения должны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и доброжелательной моральной атмосферы.

2.7. Работники Учреждения при исполнении своих трудовых обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая влияет или может повлиять на надлежащее, объективное исполнение ими своих трудовых обязанностей.

2.8. Работники Учреждения обязаны принимать соответствующие меры по недопущению возникновения конфликта интересов, а в случае его возникновения – незамедлительно информировать об этом заведующего Учреждением.

3. Ответственность работников за нарушение норм Кодекса

3.1. Соблюдение работниками Учреждения норм настоящего Кодекса может стать основанием для применения к работнику мер дисциплинарного воздействия, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, вплоть до увольнения, а также для привлечения его к административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.2. Факты нарушения работниками Учреждения норм настоящего Кодекса могут быть рассмотрены на заседании коллегиальных органов Учреждения.

4. Заключительные положения

4.1. Настоящее Положение о Кодексе этики и служебного поведения работников Учреждения является локальным нормативным актом и вступает в силу с момента его утверждения.

4.2. Все изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся в письменной форме и утверждаются в порядке, установленном для его принятия.

4.3. Настоящее Положение действует бессрочно.